



Möglichkeiten sich als PiA am Institut einzubringen

ein Fallbeispiel zur Verbesserung der Vergütung

PiA Politik Treffen 27.05.2023

**Take home message:
Veränderung ist möglich!**



Warum überhaupt über Vergütung sprechen?



- steigende Kosten
- knappes Honorar → nur Leben unterhalb der Armutsgrenze
- Proteste im Rahmen der PT1 und 2 → erfolgreich (siehe Charité)
- Institute sind Dienstleister! Aber.....
 - intransparente Honorierung
 - Auflagen zur Rahmenbedingungen, Dienstanweisungen → Scheinselbstständigkeit

Ausgangspunkt: Einkünfte der Ambulanz 2021/22



Ambulanz-Einkünfte

45€/Sitzung

minus Ausbildungsgebühren

minus Lebenskosten

(minus Versicherung)

= Realgehalt

ALG II entspricht ca. 449€ (+ Wohngeld +
Versicherung)

→ die Rechnung geht nicht auf!

Ausgangspunkt: Einkünfte der Ambulanz 2021/22

Beispiel I: Ambulanz in Vollzeit (10 Patient*innen erst 4, dann nochmal 6 aufgenommen)

Pia	Quartal 1	Quartal 2	Quartal 3	Quartal 4	Bonus
Honorar PiA 1	1560,00	3600,00	4600,00	5160,00	985,00
Ausbildungskoste	-1086,00	-1186,00	-1186,00	-1191,00	
Supervision	-730,00	-315,00	-505,00	-500,00	
Monatsgehalt	520,00	1200,00	1533,33	1720,00	
Realmonatsgehal	-85,33	699,67	969,67	1156,33	
Durchschnittsgehalt Monat im Jahr					310,44

Beispiel II: Ambulanz in Teilzeit (6 Patient*innen)

Pia	Quartal 1	Quartal 2	Quartal 3	Quartal 4	Bonus
Honorar PiA 1	2228,00	2954,00	3688,00	3618,00 ?	
Ausbildungskoste	-1086,00	-1186,00	-1186,00	-1191,00	
Supervision	-700,00	-1100,00	-1300,00	-1110,00	
Monatsgehalt	742,67	984,67	1229,33	1206,00	
Realmonatsgehal	147,33	222,67	400,67	439,00	
Durchschnittsgehalt Monat im Jahr					100,81

Ambulanz-Einkünfte

45€/Sitzung

minus Ausbildungsgebühren

minus Lebenskosten

(minus Versicherung)

= Realgehalt

ALG II entspricht ca. 449€ (+ Wohngeld + Versicherung)

→ die Rechnung geht nicht auf!

Schritte der Veränderung

1. kleine Gruppe organisiert (4 Personen)
2. Gewerkschaft
3. Unternehmens-Analyse: Mapping / Soziogramm
4. Mobilisieren von Kolleg*innen → Organizing
5. Gespräch in Kurssprecher*innen-Treffen
6. Gespräch mit der Geschäftsleitung → Forderung: 60% Weitergabe der Vergütung
7. Vollversammlung
 - Votum über weitere Schritte
 - Alle PiA ins Boot holen!



Mögliche Verhandlungsstrategien

1. Fristsetzung in Gesprächen
2. unabhängige Kassenprüfung
3. Brief mit Unterschriften an die Leitung
4. Öffentlichkeitsarbeit (Herausgabe des Positionspapiers, Presse, Flyer & Poster in den Insitutsambulanzen und an den Universitäten, Emailverteiler)
5. „Selbstfürsorge-Aktionstag“
6. Längerfristige Arbeitsniederlegung (z.B. 1 Woche)



Danke für Eure Aufmerksamkeit!

